(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่งสำนักงานเขต.......................

ที่ ..................../2564

เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนของกรุงเทพมหานคร

สังกัดสำนักงานเขต ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละ

ระดับ (งบประมาณ...................................................)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 57 แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. 2558 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. 2560 หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0404/687 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0404/688 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประกอบกับหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0404/689 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเมื่อได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ โดยให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนของกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานครครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564) สังกัดสำนักงานเขต................................... จำนวน................ราย และรับรองว่ามีการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 4 ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564 ดังบัญชีรายละเอียด แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ........................................ พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)..............................................

(..............................................)

ผู้อำนวยการเขต.....................................

(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่งสำนักงานเขต......................

ที่ ..................../2564

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนของกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต

ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (งบประมาณ...............................) ในวันที่ 1 เมษายน 2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 57 แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. 2558 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. 2560 หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0404/687 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0404/688 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประกอบกับหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0404/689 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเมื่อได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ โดยให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 จึงให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนของกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตได้รับอัตราค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานครครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564) สังกัดสำนักงานเขต............................................ จำนวน.....................ราย และรับรองว่ามีการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นและได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 4 ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564 ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ........................................ พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)..............................................

(..............................................)

ผู้อำนวยการเขต.....................................

(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่งสำนักงานเขต.............................

ที่ ..................../2564

เรื่อง แก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนของกรุงเทพมหานคร

สังกัดสำนักงานเขต (งบประมาณ..............................) ในวันที่ 1 เมษายน 2564 (เฉพาะราย)

ตามคำสั่งสำนักงานเขต........................................ ที่............/2564 ลงวันที่...........................

ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนของกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต ในวันที่ 1 เมษายน 2564 ไปแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 57 แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. 2558 ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. 2560 หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0404/687 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0404/688 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประกอบกับหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0404/689 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเมื่อได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ โดยให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 จึงให้แก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนของกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต (เฉพาะราย) ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานครครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564) สังกัดสำนักงานเขต........................................ จำนวน.............ราย และรับรองว่ามีการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นและได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ 4 ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564 ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ........................................ พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)..............................................

(..............................................)

ผู้อำนวยการเขต.....................................

หมายเหตุ บัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขให้ใช้เช่นเดียวกับบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างฯ

(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่งสำนักงานเขต...........................

ที่ ..................../..................

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนของกรุงเทพมหานคร

สังกัดสำนักงานเขต (งบประมาณ....................) ในวันที่ 1 เมษายน 2564 (เฉพาะราย)

ตามคำสั่งสำนักงานเขต........................................ ที่............/2564 ลงวันที่...........................

ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนของกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต ในวันที่ 1 เมษายน 2564 ไปแล้ว นั้น

โดยที่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า (นาย/นาง/นางสาว) .......................................................................

ตำแหน่ง............................................. ตำแหน่งเลขที่...................... สังกัด...........................................................

(เหตุผลที่ต้องยกเลิก)............................................................................................................................................

โดยอำนาจเป็นของหัวหน้าหน่วยงาน ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562 ข้อ 57 จึงให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ราย (นาย/นาง/นางสาว)...............................

คำสั่งสำนักงานเขต........................................ ที่............/2564 ลงวันที่...........................เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ........................................ พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)..............................................

(..............................................)

ผู้อำนวยการเขต.....................................

หมายเหตุ - ให้อ้างเหตุผลที่ต้องยกเลิก เช่น ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ ฯลฯ

- สำหรับคำสั่งยกเลิกการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ไม่ต้องจัดทำบัญชีรายละเอียดฯ แนบท้าย